

VGM-beleidsverklaring

MILLENAAR EN VAN SCHAIK TRANSPORT

De directie verklaart dat haar beleid erop gericht is te voldoen aan de voorwaarden ten aanzien van veiligheid, gezondheid en milieu (VGM) zoals omschreven in de Arbo-wet, de VCA-norm en de gestelde eisen van opdrachtgevers.

Het streven is om optimale veilige arbeidsomstandigheden te bereiken voor al onze medewerkers en derden waardoor de veiligheid en de gezondheid van hen zoveel mogelijk gewaarborgd is en waardoor het welzijn van hen zoveel als mogelijk wordt bevorderd. Millenaar & van Schaik streeft ernaar het aantal ongevallen ieder jaar verder te verlagen.

Het doel van ons beleid is een zo groot mogelijke bescherming te bieden aan de individuele persoonlijkheden voor het:

- Voorkomen van materiële schade en milieuschade;
- Streven naar continue verbetering op gebied van VGM.
- Het bereiken van een zo hoog mogelijk graad van veiligheid, waaronder het zoveel mogelijk uitsluiten van de kans op lichamelijk letsel bij de uitoefening van arbeid.
- Voorkomen van werkdruk, werkstress, pesten, seksuele intimidatie en agressie en geweld.
Dit geldt voor het eigen en tijdelijke personeel en overige personeel van derden.

De voorbereiding en uitvoering van het VGM-beleid is onderwerp van overleg in zowel het vertegenwoordigend als het reguliere overleg in de organisatie.

Bij alle beslissingen en bij de dagelijkse bedrijfsvoering vinden afwegingen plaats, waarbij genoemde uitgangspunten getoetst dienen te worden. De directie realiseert zich dat de hieraan verbonden inspanningen offers vragen t.a.v. de bedrijfsvoering en dat zij de middelen en wegen beschikbaar stelt om deze doelstellingen te bereiken.

Dit houdt o.a. in dat de vereiste persoonlijke beschermingsmiddelen kosteloos voor werknemers beschikbaar worden gesteld vanuit de bestelomgeving van de kledingleverancier.

Daarnaast streven wij continu naar een verbetering van het beleid en de uitvoering op het gebied van VGM. Daarvoor worden jaarlijks doelstellingen geformuleerd.

Het beleid voor VGM is volledig geïntegreerd in het ondernemingsbeleid en wordt op basis van gelijkwaardigheid afgewogen met het overige bedrijfsbeleid. De geformuleerde doelstellingen zijn van gelijke importantie als andere ondernemingsdoelstellingen.

De directie maakt dit beleid en de daaruit volgende afspraken in de organisatie bij alle medewerkers bekend, waarbij alle medewerkers een gelijke verantwoordelijkheid dragen voor het beperken van ongevallen binnen onze organisatie.

Teneinde het VGM-beleid en de doelstellingen te realiseren richt de directie zich op een blijvend stimuleren van de motivatie van alle medewerkers.

De directie verklaart verantwoordelijk te zijn voor de uitvoering, bewaking en besturing van het vastgestelde VGM-beleid en zal deze om de drie jaar herzien.

Oude Meer, 11-11-2025



De heer Th. J. van Schaik
Sales directeur



De heer M. Vermeulen
Operationeel Directeur